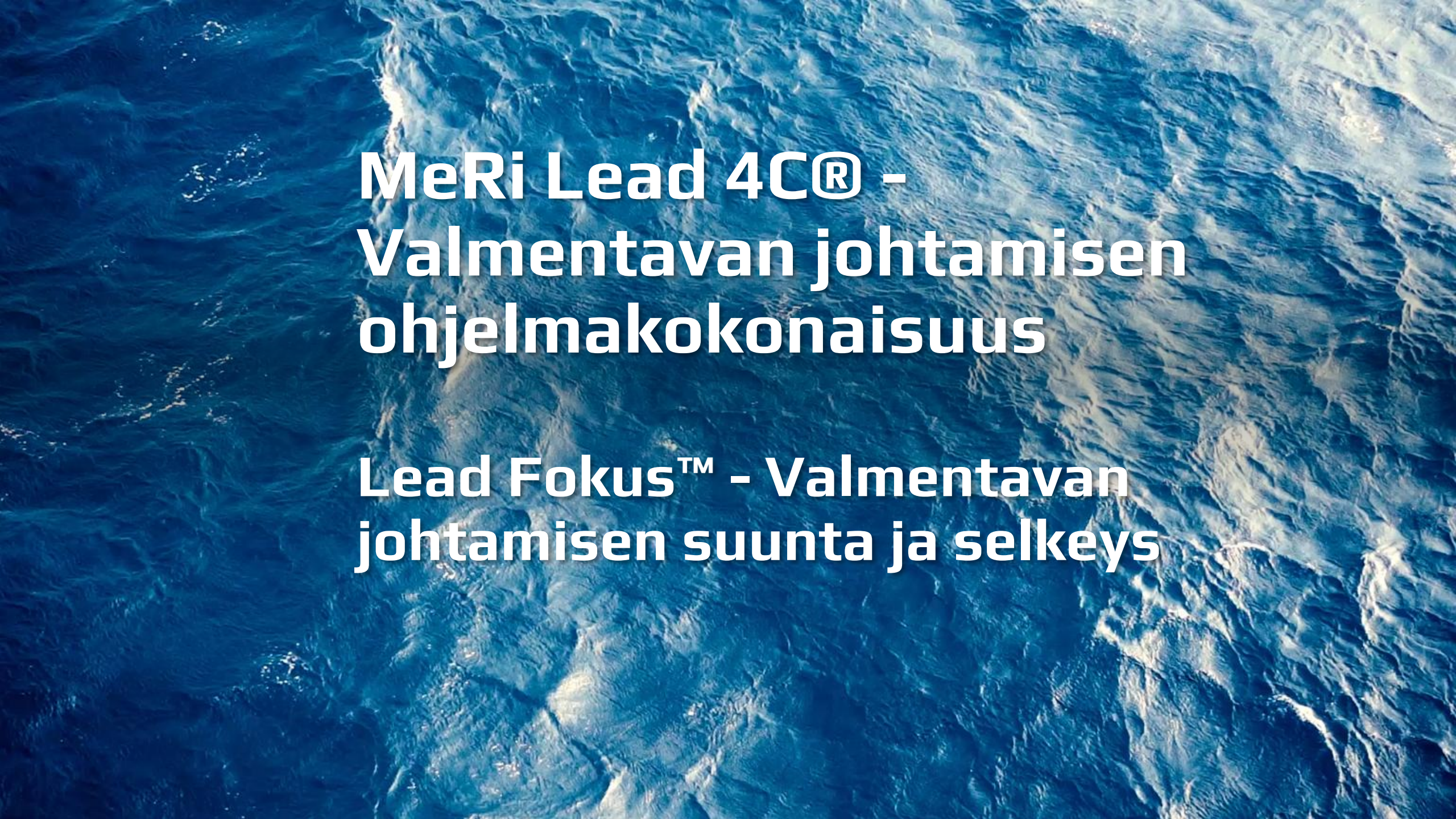




MeRi Lead 4C® - Valmentavan johtamisen ohjelmakokonaisuus

Lead Fokus™ - Valmentavan johtamisen suunta ja selkeys

A large orange circle is positioned on the left side of the slide, partially cut off by the edge.

MeRi Lead Fokus™

MeRi Lead Fokus™ on valmennusohjelma, joka auttaa johtajia kirkastamaan strategisen suunnan ja tuomaan valmentavan johtamisen periaatteet osaksi arjen toimintaa.

Ohjelman ydin on johtamisen selkeys, yhteinen ymmärrys ja käytännön työkalut, jotka tukevat sekä omaa johtajuutta että tiimin toimintaa.

Lopputuloksena: johtamisen selkeys, yhteinen suunta ja valmentava ote, joka näkyy arjen päätöksenteossa ja yhteistyössä.

Keskeiset teemat ja vaikutukset



Ohjelma- rakenne

4 x 3 h

LUOTTAMUS JA YHTEYS

Rakennetaan turvallinen, avoin ilmapiiri. Harjoitellaan kuuntelemisen, palautteen ja arvostavan vuorovaikutuksen taitoja.

SUUNNAN JA MERKITYKSEN KIRKASTAMINEN

Kartoitetaan arvot, visio ja johtamisen perusta. Harjoitellaan päätöksentekoa epävarmuuden keskellä ja palautetaan yhteinen fokus tavoitteisiin.

VALMENTAVA OTE JA KASVUN TUKEMINEN

Käytännön harjoituksia, joilla johtaja oppii kysymään, kannustamaan ja haastamaan rakentavasti. Vahvistetaan psykologista pääomaa ja resilienssiä.

SITOUTUMINEN JA VAIKUTTAVA TOIMINTA

Viedään oivallukset käytäntöön – suunnitellaan omat mikrotoimet ja mittarit, joilla johtaminen muuttuu teoiksi ja tuloksiksi.



Tulokset ja hyödyt johtajalle:

- **Selkeys ja rauha päätöksentekoon:** johtaja tunnistaa omat arvonsa, vahvuutensa ja toimintatapansa paineen keskellä.
- **Vahvistunut resilienssi ja palautumiskyky:** parempi kyky kohdata muutoksia ja säilyttää tasapaino.
- **Valmentava johtamisote:** käytännön työkalut kuuntelemiseen, kysymiseen ja rakentavaan vaikuttamiseen.
- **Merkityksellisyyden kokemus:** johtaja löytää oman roolinsa ja suuntansa uudelleen – ja välittää sen eteenpäin tiimille.
- **Itsetuntemus ja johtajuuden kasvu:** tietoisuus omasta vaikutuksesta vahvistaa itseluottamusta ja johtajuuden varmuutta.

Fokus™ tuo johtamiseen selkeyttä, energiaa ja valmentavaa otetta.

Tulokset ja hyödyt organisaatiolle ja tiimille:

- **Johtamisen selkeys ja yhteinen suunta**
Selkeyttää päätöksentekoa ja tavoitteita – kaikki tietävät, mihin ollaan menossa ja miksi.
- **Luottamus ja yhteistyö vahvistuvat**
Valmentava vuorovaikutus lisää psykologista turvallisuutta, avoimuutta ja tiimien toimivuutta.
- **Resilienssi ja muutoskyky kasvavat**
Johtajat ja tiimit oppivat säilyttämään toimintakyvyn ja rauhan paineen alla.
- **Merkityksellisyys ja sitoutuminen lisääntyvät**
Arvopohjainen johtaminen ja yhteinen päämäärä lisäävät motivaatiota ja hyvinvointia.
- **Tuloksellisuus ja vaikuttavuus vahvistuvat**
Selkeä, osallistava ja valmentava johtaminen parantaa tehokkuutta, työilmapiiriä ja tuottavuutta.

Fokus™ tuo johtamiseen selkeyttä, energiaa ja valmentavaa otetta.

Asiakaspalautteita

“Valmennus yhdistää tutkimuksen ja käytännön – teoria muuttuu heti toiminnaksi. Yhteinen keskustelu ja oivallukset vievät ajattelua uudelle tasolle.”

– Hanna-Kaisa Pekkarinen, lähijohtaja, Jyväskylän yliopisto

“Luottamus ja yhteistyö vahvistuivat – ongelmat ratkeavat nyt nopeammin ja rakentavammin. Konkreettiset työkalut auttavat siirtämään opit suoraan arkeen.”

– Niku Tuomisto, kehittämispäällikkö, OAJ

“Opin kysymään enemmän ja puhumaan vähemmän – se muutti johtamistani. Valmennus toi varmuutta ja rauhaa johtamiseen myös paineen alla.”

– Mette Godenhjelm, rehtori, Kotkan lyseo

“Koulutus toi uusia näkökulmia ja käytännön keinoja vuorovaikutukseen. Olen lisännyt tietoista kuuntelemista ja rakentavaa palautetta – ja sen vaikutus näkyy heti tiimissä.”

– Anna Kettunen, vararehtori, Suomen ympäristöopisto SYKLI

“Oivalsin, kuinka suuri merkitys sillä on, kun ihminen kokee tulleeensa nähdyksi, kuulluksi ja arvostetuksi. Haastavat tilanteet kääntyvät rakentaviksi, kun uskaltaa pysähtyä.”

– Hannes Heinilä, rehtori, Leppäveden koulu



Lead Fokus™

Luottamus • Merkityksellisyys • Kasvu • Yhteys • Rohkeus

Näiden arvojen varaan rakennamme johtajuutta, joka on inhimillistä, vaikuttavaa ja kestävää.

Arvot ohjaavat kaikkea työtämme – niin valmennusten suunnittelua, toteutusta kuin kohtaamisia osallistujien kanssa.

Arvojemme taustalla on ajatus psykologisesta pääomasta – uskosta, toivosta, sinnikkyydestä ja optimismista, jotka auttavat johtajia toimimaan viisaasti ja vahvasti myös paineen keskellä.

Mervi Johansson

KM, väitöskirjatutkija, työyhteisö- ja johtajuusvalmentaja, Certified Business Coach®

p. 040 5950654

Coaching SeaView
mervijohansson8@gmail.com

Riikka Jaatinen

KM, väitöskirjatutkija, työyhteisö- ja johtajuusvalmentaja, Certified Business Coach®, esihenkilöiden ja johdon työnohjaaja (STOry)

p. 040 5291208

Koulutus- ja työhyvinvointipalvelu Silmu
www.silmu.net riikka.jaatinen@silmu.net

